

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №4 им. Г. Баруди Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

Принято на общем собрании трудового коллектива (протокол от 16.11. 2023 № 1)

Утверждено
Приказом от 17.11.2023 № 247-ОД

Директор _____ Р.Р. Гаязов

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива**

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного школы «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 4 им. Г. Баруди Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (далее – школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива школы относится:

- принятие решений о заключении коллективного договора между администрацией и работниками школы;
- рассмотрение и принятие локальных актов школы в вопросах своей компетенции, представление их на утверждение директору школы;
- внесение предложений Учредителю Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся, воспитанников и работников Учреждения;
- создание при необходимости временных и постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и установление их полномочий;
- выборы представителей работников в комиссию по трудовым спорам школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками школы, администрацией школы, а также, положений Коллективного трудового договора между школам и работниками школы;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками школы;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета школы о работе, проделанной профсоюзным комитетом школы в течение учебного года;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в школе;
- утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников школы при проведении забастовки;
- принятие решения об участии работников школы в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов).
- осуществление иных полномочий в соответствии с Уставом школы и данным Положением об Общем собрании трудового коллектива.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.
- 3.2. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Общее собрание трудового коллектива созывается по требованию Совета школы, директора школы, Педагогического совета, не менее одной трети работников школы.
- 3.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников школы, для которых школа является основным местом работы.
- 3.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.
- 3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих работников школы. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива самостоятельно.
- 3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.9. Решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников школы.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно и передается по акту.
- 4.2. Протоколы Общего собрания трудового коллектива ведутся в печатном виде (листы пронумерованы и прошиты), каждый протокол скрепляется подписью председателя и секретаря Общего собрания трудового коллектива. Повестки дня заседаний Общего собрания трудового коллектива фиксируются в протоколах.
- 4.3. Срок действия настоящего положения не ограничен, при изменении нормативно-правовой базы, регулирующей действие данного положения, вносятся изменения в установленном порядке.